

Коммунистическая Партия Советского Союза. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

№ Ст-233/8с
от 24.X.1980 г.

Выписка из протокола № 233 § 8с Секретариата ЦК

О некоторых негативных проявлениях, связанных с недостатками в организации и оплате труда рабочих и служащих

1. За последнее время на ряде предприятий промышленности, строительства и транспорта имели место факты прекращения работы и другие негативные проявления со стороны отдельных рабочих и служащих, которые явились следствием нарушений установленного порядка пересмотра норм выработки и оплаты труда, недостатков в его организации, плохих условий на производстве, а также формально-бюрократического отношения должностных лиц к заявлениям и жалобам трудящихся (записка прилагается).

2. ЦК КПСС обязывает отделы ЦК вместе с соответствующими министерствами и ведомствами, партийными, советскими и профсоюзными органами принять исчерпывающие меры по устранению отмеченных недостатков. Усилить контроль за неуклонным соблюдением на предприятиях и в организациях трудового законодательства и обязательств администрации по коллективным договорам, обратив особое внимание на наведение должного порядка в вопросах пересмотра норм выработки, оплаты труда, его правильной организации, на создание нормальных производственных и бытовых условий. Повысить роль и ответственность профсоюзов в этих вопросах. Строго взыскивать с работников, проявляющих невнимательное отношение к заявлениям, просьбам и предложениям

Подписит возврату в ЦК КПСС (Общий отдел, 11 сектор) через 15 дней со дня получения (Пост. Секретариата ЦК КПСС от 17 июня 1976 г., пр. № 12, п. 4с)

2.

трудящихся, волокиту и бюрократизм в их разрешении. Принять меры по улучшению воспитательной работы в трудовых коллективах, разъяснению предусмотренных законодательством прав рабочих и служащих при возникновении разногласий с администрацией.

СЕКРЕТАРЬ ЦК

Послано:

Секретно

Приложение К ПСС

ЦК КПСС

к п. 8с, пр. № 233

15.08.1980

2.08.1980

Об отдельных негативных проявлениях, связанных с
нарушениями условий организации и оплаты труда
рабочих и служащих

В соответствии с поручением отдела ЦК КПСС проанализировали поступающую в Центральный Комитет информацию о недоразумениях и конфликтах между рабочими и администрацией отдельных предприятий, которые в ряде случаев сопровождались прекращением работы и другими негативными проявлениями.

Считаем необходимым доложить, что количество подобного рода отрицательных проявлений за последнее время несколько увеличилось, что вызывает серьезную озабоченность. Подавляющее большинство из них, как показывает анализ, непосредственно связано с нарушениями установленного порядка пересмотра норм и оплаты труда, неправильным начислением и несвоевременной выплатой заработной платы, особенно премий, плохими условиями труда, невнимательным отношением к жалобам трудящихся.

Характерные в этом плане обстоятельства, например, имели место на Нижнеисетском заводе металлоконструкций Свердловской области. Здесь администрацией и завкомом профсоюза было утверждено и в течение определенного времени действовало положение о премировании, которым предусматривалось, что в случае невыполнения плана производства отдельным цехом, весь его коллектив лишается права на премию. Пока завод работал ритмично, это никаких вопросов не вызывало. В августе текущего года задание по выпуску продукции впервые не выполнил один из цехов, где трудилось свыше ста человек. Большинство трудящихся этого цеха составляли рабочие-сдельщики, каж-

из которых свое месячное задание перевыполнил. Начальник цеха обратился с ходатайством к директору завода начислить сдельщикам премиальные за август месяц, однако последний, ссылаясь на существующее положение о премировании, отклонил его просьбу. Недовольным решением рабочие потребовали пересмотреть положение о премировании. Администрация и завком профсоюза отказались это сделать. На второй день 57 рабочих двух смен не приступили к работе. На следующий день состоялось заседание завкома профсоюза, дирекции и парткома завода, на котором было решено удовлетворить выдвинутое требование и внести соответствующие уточнения в порядок премирования.

Подобная ситуация имела место также на Алитусском хлопчатобумажном комбинате в Литве, где в связи с отсутствием четкой системы учета качественных показателей труда средняя заработная плата ткачих в августе была снижена до 134 рублей против 171 рубля в июле. Причины такого положения трудящимся не были разъяснены. ни администрация, ни профсоюзная организация в суть вопроса своевременно не вникли, и порядок в оплате труда был наведен лишь после того, как 5 и 8 сентября 116 рабочих ткацкого производства отказались приступить к работе.

Серьезные нарушения в оплате труда, волокита и неоперативность в их устранении явились причиной негативных проявлений в коллективах механического участка объединения "Завод им.С.Орджоникидзе", г.Златоуста, строительного монтажного поезда № 156 треста "Джуралтрансстрой" Челябинской области, отдельных цехов и смен заводов "Уманьсельмаш" и Здолбуновского ремонтно-механического на Украине, детского комбината № 20 г.Ашхабада, Тартуского завода по ремонту сельхозтехники в Эстонии.

В ряде случаев причиной конфликтов являлось то обстоятельство, что администрацией и профсоюзными комитетами предприятий длительное время не рассматривались жалобы на плохие условия труда рабочих, без обсуждения в коллективах пересматривались нормы выработки, в административном порядке вносились изменения в режим труда и отдыха рабочих и служащих, по-прежнему решались другие вопросы.

Так, в связи с изменением расценок за выполняемую работу по участку заливки конденсаторов 18 сентября не приступили к работе 42 заливщицы Карачаевского конденсаторного завода Ставропольского края. Введение без должной подготовки и обсуждения на рабочих собраниях новых условий оплаты труда на заводе сепараторов в гор. Махачкале вызвало отказ от работы 25 слесарей-электриков этого коллектива. На Копейском машиностроительном заводе и Еманжелинском автопредприятии Челябинской области имели место факты отказа приступить к работе из-за нарушений режима труда и отдыха, частых сверхурочных работ и работ в выходные дни.

За последнее время возросло количество жалоб по этим вопросам, в том числе коллективных. Некоторые из них не получают своевременного и полного разрешения на местах. Например, жалоба большой группы рабочих цеха алюминиевого литья Волжского автомобильного завода в г. Тольятти на недостатки в организации труда, неправильный пересмотр норм выработки получила удовлетворительное разрешение только после вмешательства центральной печати и непосредственно министра.

Серьезные трудности в работе с людьми возникают на тех предприятиях, где из-за систематической недопоставки сырья, комплектующих изделий допускается остановка отдельных цехов и производств.

Так, на Ворошиловградском тепловозостроительном заводе с 3 по 10 сентября был остановлен прокатный цех, и все его 570 рабочих использовались на благоустройстве и строительно-ремонтных работах. С 5 августа до конца сентября из-за отсутствия листового полистирола фактически прекратил выпуск продукции Васильковский завод холодильников в Киевской области.

По всем имевшим место фактам негативных проявлений соответствующими горкома и обкома партии проведено тщательное расследование причин, вызвавших недовольство рабочих, намечены меры по устранению выявленных недостатков. Должностные лица, допустившие формально-бюрократическое отношение к исполнению служебных обязанностей, к разрешению жалоб трудящихся, привлечены к строгой партийной и административной ответственности. Приняты меры к повышению уровня воспитательной работы в этих трудовых коллективах, укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Отделами ЦК КПСС усилен контроль за осуществлением министерствами и ведомствами, местными партийными, советскими и профсоюзными органами мероприятий, намеченных в связи с имевшими место негативными проявлениями. Обращено внимание их руководителей на необходимость большей оперативности и гибкости в управлении подведомственными предприятиями, строгого соблюдения трудового законодательства, улучшения воспитательной работы с людьми, повышения бдительности.

Одновременно докладываем ЦК КПСС о некоторых общих вопросах, имеющих прямое отношение к указанным проявлениям.

Требуется коренным образом улучшить работу по выполнению коллективных договоров на предприятиях и в организациях. В прошлом году не было выполнено около 500 тысяч включенных в них

обязательств и мероприятий. В целом по народному хозяйству это составляет 5,4 процента от их общего количества, а в таких отраслях, как сельское хозяйство, - 9,8 процента, в угольной промышленности - 7,6, в строительстве - 6,2 процента. Почти половина невыполненных мероприятий касается вопросов организации и оплаты труда, 21 процент - охраны труда и 13,7 процента - жилищно-бытовых условий трудящихся.

Считаем необходимым, чтобы со стороны ВЦСПС, отраслевых комитетов и советов профсоюзов, а также министерств и ведомств был усилен спрос за выполнение коллективных договоров на предприятиях и в объединениях, за соблюдение установленного порядка пересмотра норм.

Следовало бы далее обратить самое серьезное внимание на необходимость значительно ограничить в промышленности, строительстве и на транспорте применение сверхурочных работ и работ в выходные дни.

В прошлом году в промышленности было отработано сверхурочно 17,1 час. в среднем на одного рабочего, а в строительстве - 19,0 час., и соответственно по 2,0 и 2,5 дня на одного рабочего в выходные и праздничные дни. Особо остро этот вопрос стоит в угольной промышленности, где большинство выходных дней объявляются рабочими. Например, на шахтах Кемеровской области за 7 месяцев с.г. отработано в среднем 26-28 воскресных дней из 30 по календарю. Много нарушений допускается также на предприятиях автомобильной промышленности, транспортного и сельскохозяйственного машиностроения, пищевой, лесной и деревообрабатывающей промышленности.

Заслуживает внимания и такой вопрос. На ряде предприятий за последнее время получила широкое распространение коллективная

8. 9

форма материальной ответственности рабочих и служащих за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Суть ее в том, что коллективы бригад, смен, цехов принимают обязательства, в которых рабочие и служащие отказываются от получения предусмотренных системой оплаты труда премий в случае, если кто-то из членов бригады, смены, цеха допустит нарушение трудовой дисциплины или общественного порядка. В прошлом году, например, только на одном Нижнеднепровском трубопрокатном заводе в связи с этим были лишены премий около 600 рабочих, которые трудились добросовестно и не нарушали общественного порядка. Такие обязательства и связанная с ними практика премирования прямо противоречат трудовому законодательству, социалистическому принципу оплаты по труду. Популярностью среди трудящихся указанное начинание не пользуется, и его вряд ли следует распространять и поддерживать.

Всего за 1979 год имело место около 300 учтенных отказов от работы с количеством участников свыше 9000 человек. В июле-августе и первой половине сентября с.г. было зафиксировано 22 случая отказа от работы, в которых участвовало 2206 человек. Нельзя не отметить, что за последние недели случаи отказа от работы стали более частыми. Причем в ряде мест случаи отказа от выполнения производственных заданий не ограничивались коллективом одной смены, а распространялись на последующие со значительным числом работающих. Так, в объединении "Североникель" в трех сменах цеха электролиза с 10 по 12 октября 120 рабочих не приступали к выемке металла из электролизных ванн.

По вопросам, затронутым в записке, Отделам ЦК КПСС следовало бы высказать соответствующие рекомендации министерствам и ведомствам, местным партийным, советским и профсоюзным органам.

И. Капитонов
В. Долгих

"15" октября 1980 года

Проект

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Секретариата ЦК Коммунистической Партии Советского Союза

О некоторых негативных проявлениях, связанных с недостатками в организации и оплате труда рабочих и служащих

I. За последнее время на ряде предприятий промышленности, строительства и транспорта имели место факты прекращения работы и другие негативные проявления со стороны отдельных рабочих и служащих, которые явились следствием нарушений установленного порядка пересмотра норм выработки и оплаты труда, недостатков в его организации, плохих условий на производстве, а также формально-бюрократического отношения должностных лиц к заявлениям и жалобам трудящихся (записка прилагается).

(см. продолжение)

Результаты голосования:

Принято на заседании Секретариата ЦК 24.Х.1980 г.

Секретари ЦК

т. Суслов М.А.	- за
т. Черненко К.У.	- за
т. Горбачев М.С.	- за
т. Пономарев Б.Н.	- за
т. Капитонов И.В.	- за
т. Долгих В.И.	- за
т. Зимянин М.В.	- за
т. Русаков К.В.	- за

Ермолов -

В. Г. Гусев
П. Г. Гусев
В. Г. Гусев
В. Г. Гусев

5611	Выписки тт. Черненко, Голубев, Пономареву, Капитонову, Долгих, Русакову, Голубеву, Дмитриеву, Золотому, Кебкову, Карлову, Лисинову, Митомину, Голубеву, Петову, Соколову, Соколову, Сербину, Сизову, Симоненку, см. продолжение
	Разослано: 27.Х.80г. Ермаков

2. ЦК КПСС обязывает Отделы ЦК вместе с соответствующими министерствами и ведомствами, партийными, советскими и профсоюзными органами принять исчерпывающие меры по устранению отмеченных недостатков. Усилить контроль за неуклонным соблюдением на предприятиях и в организациях трудового законодательства и обязательств администрации по коллективным договорам, обратив особое внимание на наведение должного порядка в вопросах пересмотра норм выработки, оплаты труда, его правильной организации, на создание нормальных производственных и бытовых условий. Повысить роль и ответственность профсоюзов в этих вопросах. Строго взыскивать с работников, проявляющих невнимательное отношение к заявлениям, просьбам и предложениям трудящихся, волокиту и бюрократизм в их разрешении. Принять меры по улучшению воспитательной работы в трудовых коллективах, разъяснению предусмотренных законодательством прав рабочих и служащих при возникновении разногласий с администрацией.

И. Кантимова.
Заступ

ПРОДОЛЖЕНИЕ

РАЗМЕТКИ ВЫПИСКИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

СЕКРЕТАРИАТА ЦК КПСС № См-233/8с от 24.X.80

Литвиненкову, Литвиненкову, Орлову, Шевцову,
Аковлеву, Боголюбову,